

事業主・人事労務担当者の皆さまへ

令和8年4月からの法改正にも対応

女性活躍推進に 取り組む企業を 支援します！

行動計画の策定・見直し、情報公表、えるぼし等の認定取得、
女性管理職育成、アンコンシャス・バイアスへの対応など、
企業の状況に応じた支援を令和8年度に順次実施します。



法改正対応から、採用・定着・育成につながる職場づくりまで後押しします。

主な支援メニュー



専門家による
個別コンサルティング



アンコンシャス・バイアス解消
に向けたコンテンツの提供



女性管理職の登用・育成
に役立つ参考資料の提供



地域の実情を踏まえた
中小企業の取組事例の紹介

こんな企業の方にご活用いただけます

- ✓ 女性の定着・育成に課題を感じている
- ✓ 女性活躍推進に関する情報・ノウハウをまとめて確認したい

- ✓ 法改正対応や情報公表に役立つ情報を知りたい
- ✓ 他社事例や参考資料を活用したい
- ✓ 自社に合った支援内容を確認したい

「令和8年度 民間企業における
女性活躍促進事業」事務局
運営窓口

※本事業は厚生労働省より株式会社三菱総合研究所が受託し、運営しています。

〒100-8141 東京都千代田区永田町2-10-3
TEL: 03-6858-3733 (平日 9:00~17:00)
Mail: info-jyokatsu@mri.co.jp

主な支援内容は
裏面をご覧ください



各支援の公開時期・申込方法は、
事業ホームページで順次ご案内します。

<https://joseikatsuyaku.mhlw.go.jp>



女性活躍推進に向けた 専門家によるコンサルティングのご案内

～法改正対応や情報公表、認定取得の進め方を専門家がサポートします～

女性活躍推進に取り組みたい企業の経営者・人事労務担当者の皆さまを対象に、
専門家による個別コンサルティングを実施します。
行動計画の策定・見直し、えるぼし等の認定取得、情報公表、男女間賃金差異や女性管理職比率の整理など、
企業ごとの課題に応じた助言・支援を提供します。
訪問またはオンラインによりご相談いただけるほか、必要に応じて複数回の支援も行います。

無料

複数回
支援



こんなお悩みに対応します！

- ✔ 令和8年4月に法改正された情報公表項目拡大への対応に不安がある
- ✔ 男女間賃金差異や女性管理職比率をどう整理すればよいか分からない
- ✔ 行動計画をどう策定・見直せばよいか分からない
- ✔ えるぼし等の認定取得に向けて、何に取り組みればよいか分からない

申込方法

まずは現状整理から始めてみませんか。何から始めるべきか迷われている場合でも、
ご相談いただけます。下記URLもしくはQRコードからお申込みください。

<https://forms.office.com/r/vdD9izgxR1>



今後公開予定の主なコンテンツ



アンコンシャス・バイアス 解消に向けたコンテンツ

～職場の無意識の偏りを見直す
ヒントが得られます～

選択式の自己チェックを通じて、評価や配置などにある無意識の思い込みに気づけるコンテンツを作成・公開します。



女性管理職の登用・育成に 役立つ参考資料

～女性管理職の登用・育成を
進めるためのポイントがわかります～

女性管理職の登用・育成を進めるための方針や目標の立て方、人事制度の見直し、管理職への働きかけなど、取組のポイントを紹介します。



地域の実情を踏まえた 中小企業の取組事例

～中小企業の実践例から、自社で
参考となる工夫点が学べます～

取組前の課題や、女性の採用・定着・登用につながった具体的な工夫、経営上のメリットなど、自社の参考となる情報を紹介します。



学生等のキャリア形成に 関する啓発

～自分らしい働き方や将来のキャリア
を考えるための情報を発信します～

キャリアガイドブックの改訂・配布やSNS等を活用した動画発信を通じて、学生等の主体的なキャリア形成を後押しします。

各支援の公開時期・申込方法は、事業ホームページで順次お知らせします。

女性活躍推進法の詳しい内容は、厚生労働省ホームページもご覧ください。

女性活躍推進法特集ページ

検索